

AEL咨询4月案例分享

AEL management Consulting Cases in April

4月已经接近尾声，AEL的伙伴们也即将从整月的忙碌中迎来3天的小长假。即使4月份总是阴雨绵绵，但AEL伙伴们对客户的热情丝毫没有受到影响，我们始终致力于为客户提供最优质的服务。也正因为这种信念，4月份我们也取得了不错的成绩。

日期	课题	公司
4月6-7日	《销售管理者的辅导技巧》	某家日资企业
4月7-8日	《跨部门沟通与协作》	某家欧美企业
4月8-9日	《打造组织再成长能力》	某家快速发展的民营企业
4月12日	《“互联网+”：转型升级与变革创新》	某家大型民营企业
4月13日	《联想复盘方法论》	某家知名民营企业
4月14-15日	《工作技能系列Step1》	某世界知名日资集团
4月15-16日	《项目管理沙盘模拟》	某家大型国有企业
4月21日	《中日跨文化管理》	某家知名日资企业
4月22-23日	《全球化下的多元商业文化融合》	某家大型民营企业
4月26-27日	《管理复盘案例训练》	某家知名民营企业
4月27-28日	《非项目经理的项目管理》	某欧美企业
4月28-29日	《工作技能系列Step1》	某世界知名日资集团
4月29日	《发掘关键客户，塑造销售价值》	某大型国有企业

Please see the following contents

销售管理者的辅导技巧

Coaching Skill for Sales Management

本次的客户是一家日资企业，由于当前经济环境的不确定性以及公司产品的不断深化，该公司期望位于全国不同地区的销售管理者们除了关注销售业绩之外，更要关注下属销售人员的辅导与成长。本课程非常关注销售管理者以及下属销售人员在辅导过程中的双向对话和思想交流通过专业的销售辅导，销售人员的销售技能将在策略层面和战术层面得以不断提高，从而提高自己的销售业绩。课程结束后，每一位销售管理者都能制定出属于自己的销售辅导计划书。

04/06-07

打造组织再成长能力

Driven-Force for Regrowth of Organization

本次的客户是一家快速发展的民营企业。该公司期望企业的高管团队能深刻理解当前的经营环境、政策等因素的挑战与机遇，破除组织发展的障碍，关注全景局势。本课程主要内容是以创新战略，推动组织再成长为背景，融合创新思维，战略发展，组织成长，打破习惯领域等内容，让企业高管突破习惯领域，关注组织未来，破除组织惯性，高效决策，打造组织再成长的动力。

04/08-09

联想复盘方法论

Replaying Theory of Lenovo

本次的客户是一家知名民营企业。该企业期望能够通过对着名的联想复盘方法的学习来帮助其中高层管理人员能反思过去的决策与经营行为，能在失败中总结经验，不断学习优化。本课程为概念导入型课程，主要通过what-why-how来帮助学员了解什么是复盘，为什么要做复盘以及如何来做复盘的方法，同时在课程中也结合了多个案例帮助学员掌握运用的方法。

04/13

项目管理沙盘模拟

Project Management Simulation

本次的客户是一家大型国有企业，期望通过全新的方法帮助该企业入职项目相关部门的年轻员工掌握项目管理的相关概念及流程方法。本课程以《沙漠掘金》为主要内容，将参训学员分成若干组，每组6-8人，扮演干系人、项目经理、财务、人力资源、市场分析等角色，在游戏中融入大量案例及知识工具，帮助学员熟悉项目管理概念、体系、术语，理解PMBOK总结的经验教训案例，使用多种管理工具提升工作绩效。

04/15-16

跨部门沟通与协作

Cross-Departmental Communication and Cooperation

本次的客户是一家欧美企业。近期该企业在跨部门的合作中发现由于沟通方式以及相关流程问题等原因而造成合作与交流上的诸多问题，影响工作效率。这也是AEL为其设计的《冲突管理》培训项目中针对部门主管所进行的培训。本课程在帮助学员理解了冲突管理的基础上加强跨部门沟通，掌握跨部门沟通的技巧，从强化全局视野出发选择适当的沟通，并通过跨部门的沟通与协作解决组织中的问题，使组织高速运转，为组织创造价值。

04/07-08

“互联网+”：转型升级与变革创新

"Internet+": Transformation, Change and Innovation

本次的客户是一家大型民营企业。随着互联网日益成为创新驱动发展的先导力量并成为中国经济新引擎，该企业期望积极拥抱新常态，拥抱互联网，拥抱变革。本课程的主要内容为最佳实践分享，不仅帮助学员洞察经济新常态与“互联网+”新商业逻辑，更为大家明辨企业转型升级的时代挑战与历史机遇。通过大量最佳实践学习企业互联网转型的商业模式并掌握企业如何转型升级的落地方案。

04/12

工作技能系列Step1

Working Skill Series Step1

本次课程是为某世界知名日资集团根据其企业文化、人员发展需求而量身定制的系列进阶课程。本次进行的是该系列课程的第一阶段。本次课程围绕“工作心态-时间管理-任务管理”系统概念进行培训，旨在帮助学员在企业工作中掌握良好的工作心态，统一思想，培养时间管理理念，从而促进员工工作效率提升，加强任务管理能力以确保公司整体利益的实现。课程中讲师运用大量的游戏，互动讨论、角色扮演，测评等形式让学员充分融入，使得两天的课程寓教于乐，丰富多彩。

04/14-15

Please see the following contents

中日跨文化管理

Cross-Culture Management

本次的客户是一家知名日资企业。该企业期望帮助其各下属公司的管理人员掌握中日两国的文化差异，找到合适的方法加强工作中的沟通，有效提升对日籍上司的合作。本课程以Hofstede的文化差异模型为基础，详细阐述了中日两国在文化、价值观以及职场中完全不同的风格，在理解差异的基础上通过一系列方法找到理想的职场合作方式，同时，通过换位思考还有结合双方的共同目标来改善与日籍上司的沟通与协作策略。

04/21

管理复盘案例训练

Best Practice Exercise for Replaying Theory

本次的客户是一家知名民营企业。该企业期望能够通过对着名的联想复盘方法的学习来帮助其中高层管理人员能反思过去的决策与经营行为，能在失败中总结经验，不断学习优化。本次课程是继之前复盘方法论导入之后的最佳实践分享与练习课程。在课程中，讲师以大量复盘的案例为基础，通过案例分享复盘在各企业中的实践并帮助学员复习相关知识点与工具，同时，将之前所学的知识与工具和方法等融入到练习中，帮助学员在练习中掌握复盘技巧。

04/26-27

全球化下的多元商业文化融合

Multi Business Culture Integration in Globalization

本次客户是一家大型民营企业。随着该企业新市场战略的实施，他们需要为那些被派驻到目标市场的中高层管理人员进行全方位的商业培养。AEL基于该企业的战略，针对学员的发展需求为其设计了《领导者的商业能力提升》项目，从商业意识、战略规划能力、领导特质以及跨文化管理等方面培养该企业被派驻到他的领导者。

04/22-23

非项目经理的项目管理

Project Management for Non-Project Manager

本次的客户是一家欧美企业，该企业期望其非项目部门的管理者也能了解项目管理的相关知识与技巧，增加对项目部门的理解，能实际工作中支持项目部门的各项工作，促进沟通与协作。本课程以项目管理框架为基础，强调了非项目部门对于项目成功的重要性以及在其中所担任的角色。课程结合多个该企业的实际案例与学员进行互动探讨，让学员以非项目管理者者的角度去思考项目管理中遇到难题与挑战时自己能做些什么，同时也让他们以项目管理者身份去思考自己遇到这类问题时可以如何解决。

04/27-28

工作技能系列Step1

Working Skill Series Step1

本次课程是为某世界知名日资集团根据其企业文化、人员发展需求而量身定制的系列进阶课程。本次进行的是该系列课程的第一阶段。本次课程围绕“工作心态-时间管理-任务管理”系统概念进行培训，旨在帮助学员在企业工作中掌握良好的工作心态，统一思想，培养时间管理理念，从而促进员工工作效率提升，加强任务管理能力以确保公司整体利益的实现。课程中讲师运用大量的游戏，互动讨论、角色扮演、测评等形式让学员充分融入，使得两天的课程寓教于乐，丰富多彩。

04/28-29

发掘关键客户，塑造销售价值

Find Key Customers and Shape Sales Value

本次的客户是一家大型国有企业，期望在目前公司业务转型之际帮助相关技术背景的人员掌握关键客户的发掘与管理。本课程将探讨许多问题，如何找到关键客户，并通过关键客户管理方法使公司更具竞争力，使个人在团队中发挥更大作用。在讨论过程中让学员发现制定公司和支持体系会使公司与众不同，但同时也需要有正确的销售技能才能真正发挥该体系的作用。本课程将帮助销售人员在复杂的销售环境中，更好地去销售价值而不仅仅是关注产品和价格。

04/29

Contact US

 Evian Xu

 021-32517295

 evian.xu@ael-sh.com

 www.ael-sh.com

Follow us

Follow AEL's WeChat to

know global trends and

forward thinking

关注AEL微信推送，

掌握全球前沿动态

